



### **Stichting Nuwelijn**

beheert zes basisscholen in de plaatsen Gilze, Hulten, Molenschot en Rijen.

Zie voor meer informatie:

[www.nuwelijn.nl](http://www.nuwelijn.nl)



**Stichting Muzerij** beheert zes peuteropvanlocaties, een kinderdagverblijf en twee buitenschoolse opvang in de plaatsen Gilze, Hulten, Molenschot en Rijen.

Zie voor meer informatie:

[www.muzerij.nl](http://www.muzerij.nl)

In verband met het aftreden van twee van de leden van de Raad van Toezicht, zoekt het bestuur van **Stichting Nuwelijn en stichting Muzerij** per 1-1-2020:

### **Twee leden voor de Raad van Toezicht**

**Één lid met expertisegebied hrm;**

**één voorzitter met expertisegebied governance.**

Stichting Nuwelijn en stichting Muzerij worden bestuurd door een directeur-bestuurder.

De Raad van Toezicht (RvT) houdt toezicht op strategie, beleid, alsmede de uitvoering en naleving daarvan op gebied van o.m. onderwijskwaliteit, bedrijfsvoering/financiën, personeel en formatie, integriteit en compliance. De RvT staat het bestuur met advies terzijde.

De RvT handelt in overeenstemming met de principes van de Code Goed Bestuur.

Leden van de RvT worden benoemd voor een periode van 4 jaar.

Voor leden van de RvT is een algemene profielschets opgesteld (zie bijlage).

De RvT vergadert zesmaal per jaar samen met de directeur-bestuurder van Stichting Nuwelijn en Stichting Muzerij

De beloning van de leden van de RvT is conform de WNT-richtlijnen.

In de bijlagen vindt u een algemene profielschets voor leden van de RvT. U kunt uw sollicitatiebrief, inclusief curriculum vitae per mail ([m.vnooij@nuwelijn.nl](mailto:m.vnooij@nuwelijn.nl)) richten aan mevrouw T. van Dommelen, Raad van Toezicht.

Sollicitatiegesprekken zullen begin december plaatsvinden.

**Voor meer informatie kunt u contact opnemen met mevr. T. van Dommelen, lid RvT via tel.nr. 0654277845**

*Acquisitie naar aanleiding van deze advertentie wordt niet op prijs gesteld.*

## **Bijlage: Profiel Raad van Toezicht Stichting Nuwelijn en Stichting Muzerij**

### **Algemeen.**

De Raad van Toezicht van Stichting Nuwelijn is samengesteld uit generalisten, waarvoor geldt: bestuurlijke professionaliteit voor specialiteit. Organisatiebelangen en samenwerking binnen het team prevaleren vanzelfsprekend boven individuele belangen en focus. Een lid van de Raad van Toezicht is teamspeler, met behoud van een eigen positief kritische instelling. Het lid heeft gevoel voor verhoudingen en fasen waarin de organisatie zich bevindt. Het lid van de Raad van Toezicht en de Raad van Toezicht als geheel is in staat tot een helicopterview op verschillende organisatorische en inhoudelijke onderwerpen aangaande Stichting Nuwelijn.

De Raad van Toezicht is bij voorkeur complementair samengesteld, opgebouwd uit mensen met een verschillende achtergrond, focus en maatschappelijke inbedding. Een eventueel specialisme van een lid van de Raad van Toezicht mag niet leiden tot ongedeelde verantwoordelijkheid of passiviteit van de andere leden of het almaar op de voorgrond treden van het onderwerp.

Op verzoek van het College van Bestuur kan een individueel lid van de Raad van Toezicht wel gevraagd worden incidenteel sparringpartner op een specialistisch gebied te zijn voor het College van Bestuur of een van de leden van het College van Bestuur.

De voorzitter van de Raad van Toezicht speelt een belangrijke rol als het gaat om zaken die om bemiddeling, een liaisonfunctie of crisismanagement vragen. De voorzitter heeft gevoel voor ontwikkelingen die aanspraak maken op deze competenties. De voorzitter kan als klankbord en steunpunt fungeren bij calamiteiten, gevoelige zaken en in tijden van crisis en is om die reden eerste aanspreekpunt voor het College van Bestuur op die onderwerpen.

Naast de voorzitter kent de Raad van Toezicht een vicevoorzitter. Van de vicevoorzitter worden in beginsel dezelfde competenties als de voorzitter gevraagd. De vicevoorzitter vervangt de voorzitter bij diens afwezigheid. De voorzitter en vicevoorzitter hebben het vermogen onderstaande werkgeversrol van de Raad van Toezicht inhoud en invulling te geven.

De Raad van Toezicht heeft vijf taken ten aanzien van het College van Bestuur:

1. werkgeversrol;
2. klankbord- en adviesfunctie;
3. besluitvorming op grond van statutaire bevoegdheden;
4. toetsende functie;
5. verantwoordelijkheid eigen functioneren;

#### **1. Werkgeversrol.**

De Raad van Toezicht ziet toe op het goed functioneren van het College van Bestuur, met daarin een bijzondere functie voor de voorzitter en vicevoorzitter. De Raad van Toezicht geeft daaraan invulling door goed werkgeverschap, waaronder wordt verstaan:

- Oog hebben voor individuele ontwikkelingen van leden van het College van Bestuur en ontwikkelingen binnen het College van Bestuur als geheel en deze ontwikkelingen zo nodig bespreekbaar maken.
- Het houden van jaarlijkse evaluatiegesprekken, waarbij resultaten, persoonlijke targets en leerpunten van het College van Bestuur een rol spelen.
- Tijdige en effectieve werving, selectie, aanstelling aangaande vacatures in het College van Bestuur.
- Met enige regelmaat evaluatie van de arbeidsvoorwaarden van het College van Bestuur of deze nog passend zijn.
- Tijdig maatregelen nemen bij crisis of andere calamiteiten binnen het College van Bestuur.
- Het individuele lid van de Raad van Toezicht heeft bij voorkeur kennis en/of ervaring met werkgeverschap.

## **2. Klankbord- en adviesfunctie.**

De Raad van Toezicht fungeert vanuit haar gemeenschappelijk expertise en individuele context als klankbord en gevraagd en ongevraagd adviseur ten behoeve van het College van Bestuur.

De Raad van Toezicht heeft het vermogen in te spelen op onderdelen van de bedrijfsvoering die onder de regie van het College van Bestuur vallen, zoals:

- sturing op visie, identiteit, wendbaarheid en resultaten, incl. consistent beleid;
- borging samenhang, afstemming en consistentie;
- benoeming sleutelfiguren, toekenning van middelen en investeringen;
- onderhoud van het externe (politieke) netwerk;
- onderhandeling met gemeenten en andere financiers;
- stimuleren kwaliteit, vernieuwing en meenemen leidinggevend en professionals;
- vaststelling strategie en aanspreken van anderen op realisatie daarvan.

Daarnaast heeft de Raad van Toezicht het vermogen te klankborden op die onderwerpen die van strategisch belang zijn voor Stichting Nuwelijn. Voor de komende middellange termijn zijn het klankborden en monitoren van de volgende strategische ontwikkelingen en ingezet beleid essentieel voor de Raad van Toezicht en het College van Bestuur. De volgende onderwerpen kunnen daarbij een rol spelen en van de Raad van Toezicht verwacht mag worden dat zij in deze een klankbord kan bieden aan het College van Bestuur:

Plaats in het veld en positionering:

- maatschappelijke rol door de scholen van Stichting Nuwelijn in hun werkgebied;
- ontwikkeling van brede scholen in samenwerking met andere organisaties.

Onderwijsontwikkeling:

- aanbod van gedifferentieerde onderwijsconcepten;
- keuze uit een aanbod voor leerlingen met verschillende talenten;
- effectieve zorgstructuur voor de leerlingen;
- onderwijsinhoudelijke samenwerking;
- (interne en externe) kenniscirculatie.

Identiteit:

- invulling van de Katholieke identiteit van Stichting Nuwelijn;
- imago en positionering in de regio;
- netwerk- en samenwerkingspositie.

Organisatie:

- wijziging in de inrichting van de organisatie en scholen;
- inrichting gezamenlijke onderwijscultuur;
- resultaatgerichte en ondernemende bedrijfscultuur;
- inrichting kwaliteitsborging, managementinformatie;
- verdere doorgroei kwaliteiten topstructuur en schooldirecteuren;
- vraagstukken werkgeverschap: mobiliteit, uitwisseling, opleiding, kweekvijver specialistische functies, professionalisering medewerkers.

## **3. Besluitvorming op grond van statutaire bevoegdheden.**

De Raad van Toezicht heeft kennis welke zaken onder haar bevoegdheid (zie statuten) vallen en heeft oog voor de benodigde afspraken met het College van Bestuur voor de voorbereiding van dergelijke besluiten. De Raad van Toezicht heeft daartoe specifieke kennis en/of ervaring met financiële bedrijfsvoering, verantwoordingsaspecten, impact van grootschalige investeringen en contracten, grootschalige organisatiewijzigingen en wijzigingen in de personele organisatie.

#### **4. Toetsende functie.**

De Raad van Toezicht weet inhoud te geven aan de goedkeuring van strategie en beleid en het aanspreken van het College van Bestuur op het realiseren daarvan.

Daartoe moet een individueel lid in staat zijn om managementrapportages te kunnen interpreteren en analyseren, waarbij het gaat om managementrapportages aangaande

- bedrijfsvoering (resultaten zowel kwantitatief als kwalitatief, inkomsten, middelen, personeel, investeringen, organisatie. processen, aansturing, leiderschap, etc. );
- beleidsvoering (plaats in het veld, onderwijsontwikkeling, identiteit, organisatie, kwaliteitssystemen, aansturing, etc.).

De Raad van Toezicht is daarnaast in staat de twee volgende regietaken van het College van Bestuur te toetsen:

- sturing op visie, identiteit, wendbaarheid en resultaten;
- vaststelling strategie en aanspreken anderen op realisatie daarvan.

#### **5. Verantwoordelijkheid eigen functioneren.**

Ieder lid van de Raad van Toezicht heeft het vermogen tot zelfreflectie op zijn eigen functioneren in de Raad van Toezicht en daarnaast oog voor het functioneren van de Raad van Toezicht als geheel. Het voorbereiden van vergaderingen, een goede attitude bij vergaderingen en andere gelegenheden is gewenst. De Raad van Toezicht is verplicht haar functioneren te evalueren en over haar functioneren jaarlijks verantwoording af te leggen.

#### **SAMENGEVAT PROFIEL VAN DE RAAD VAN TOEZICHT.**

Het profiel van de Raad van Toezicht dient ertoe te leiden dat de Raad van Toezicht zodanig is samengesteld dat:

1. er voldoende affiniteit met primair onderwijs en peuterspeelzaalwerk in het algemeen en de doelstellingen van Stichting Nuwelijn in het bijzonder aanwezig is;
2. een brede maatschappelijke binding en een functioneel netwerk wordt bereikt;
3. een spreiding van maatschappelijke achtergronden, deskundigheden en disciplines aanwezig is, waarbij voorkeur zou hebben een combinatie van de volgende achtergronden: *onderwijskundig management, financieel-economisch, linking openbaar bestuur, communicatie en positionering, juridisch, organisatorisch/bedrijfskundig en maatschappelijk ondernemerschap*;
4. de leden van de Raad van Toezicht ten opzichte van elkaar en het College van Bestuur onafhankelijk en kritisch opereren, maar wel als team;
5. gestreefd wordt naar een evenwichtige samenstelling van mannen en vrouwen;
6. er voldoende klankbord geboden kan worden aangaande de strategische thema's (plaats in het veld, onderwijsontwikkeling, identiteit, organisatie);
7. de Raad van Toezicht het vermogen heeft om handelend op te treden en tijdig in te grijpen waar nodig in geval van calamiteiten, "zwaar weer" en andere zaken, die om maatregelen van de kant van de Raad van Toezicht vragen, met in achtneming en beoordeling van de verantwoordelijkheden en de rol die het College van Bestuur daarin heeft;
8. er voldoende deskundigheid aanwezig is om de vijf geschetste taken uit te voeren.

Het profiel voor een lid van de Raad van Toezicht bevat tenminste de volgende aspecten:

1. affiniteit met de doelstelling en onderwijsfunctie van Stichting Nuwelijn;
2. algemene bestuurlijke kwaliteiten en ervaring;
3. vermogen om het juiste evenwicht te hanteren tussen (functionele) betrokkenheid en professionele afstand;
4. vermogen en attitude om het College van Bestuur als klankbord terzijde te staan, in het bijzonder op de genoemde strategische thema's.

5. vermogen om zich op hoofdlijnen een beeld en een oordeel te vormen over alle door het College van Bestuur voorgelegde aangelegenheden;
6. het vermogen om de inhoud, consistentie en realisatie van het beleid dat door het College van Bestuur gevoerd wordt te toetsen aan de hand van kritisch-constructieve vragen en interpretatie van managementrapportages;
7. het vermogen om het functioneren van de leden van het College van Bestuur en het College van Bestuur als geheel te toetsen;
8. vermogen om taken van de Raad van Toezicht (werkgeversrol, advies- en klankbordfunctie, besluitvorming op grond van statutaire bevoegdheden, toetsende functie en verantwoordelijkheid eigen functioneren) in teamverband uit te oefenen;
9. integriteit, verantwoordelijkheidsgevoel en een onafhankelijke opstelling;
10. inzicht en kennis van de eisen die aan kwaliteit, doelmatigheid en continuïteit van een grote complexe organisatie gesteld kunnen en mogen worden;
11. voldoende beschikbaarheid en een attitude om voorbereid bij vergaderingen of andere meetings aanwezig te zijn;
12. wil om zich te verdiepen in de ontwikkelingen binnen Stichting Nuwelijn en de sector primair onderwijs in zijn algemeenheid.